



PEMERINTAH KOTA MALANG
DINAS KEPEMUDAAN, OLARHAGA DAN PARIWISATA

Jl. Tenes (Stadion Gajayana) Telp. (0341) 324372, Faks (0341) 324375

kode Pos 65119

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : ACHMAD SUPRIADI, S.E, M.M

Jabatan : Kepala Bidang Kepemudaan

Selanjutnya disebut Pihak Kesatu

Nama : BAIHAQI, S.Pd, SE, M.Si, CGCAE

Jabatan : Kepala Dinas Kepemudaan, Olahraga dan Pariwisata

Selaku atasan langsung Pihak Kesatu, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Kesatu berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran Perubahan Perjanjian Kinerja ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Malang, 20 Oktober 2022

Kepala Bidang Kepemudaan

ACHMAD SUPRIADI, S.E, M.M

Pembina

NIP. 19720521 200312 1 007

Kepala Dinas Kepemudaan,
Olahraga Dan Pariwisata

BAIHAQI, S.Pd, SE, M.Si, CGCAE

Pembina Tingkat I

NIP. 19670317 199202 1 001

**PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
BIDANG KEPEMUDAAN**

No.	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
1	Meningkatnya Pengembangan Kapasitas Daya Saing Kepemudaan yang berkualitas	Persentase pemuda Kota Malang yang mengikuti kegiatan kepemudaan	1%
2	Meningkatnya Pengembangan Kapasitas Kepramukaan yang sesuai dengan standart mutu	Pertumbuhan anggota pramuka di Kota Malang	11,8%
3	Terwujudnya pemuda pelopor, wirausaha muda pemula dan pemuda kader yang mandiri	Jumlah pemuda yang mendapat pelatihan kader pengembangan kepemimpinan, kepedulian, kesukarelawananan dan kepeloporan pemuda	1076 pemuda
4	Meningkatnya inovasi organisasi kepemudaan	Tingkat partisipasi pemuda dalam organisasi sosial kemasyarakatan	24,01%
5	Terwujudnya kemandirian organisasi kepramukaan	Jumlah anggota yang aktif dalam kegiatan kepramukaan	19.955 orang

Kegiatan/Sub Kegiatan	Anggaran
1. Penyadaran, Pemberdayaan, dan Pengembangan Pemuda dan Kepemudaan Terhadap Pemuda Pelopor Kabupaten/Kota, Wirausaha Muda Pemula, dan Pemuda Kader Kabupaten/Kota	Rp 1.214.173.051
2. Pemberdayaan dan Pengembangan Organisasi Kepemudaan Tingkat Daerah Kabupaten / Kota	Rp 172.092.754
3. Pembinaan dan Pengembangan Organisasi Kepramukaan	Rp 500.000.000
Jumlah	Rp. 1.886.265.805

Malang, ²⁰ Oktober 2022

Kepala Dinas Kepemudaan,
Olahraga Dan Pariwisata



BAIHAQI, S.Pd, SE, M.Si, CGCAE
Pembina Tingkat I
NIP. 19670317 199202 1 001

Kepala Bidang Kepemudaan



ACHMAD SUPRIADI, S.E, M.M
Pembina
NIP. 19720521 200312 1 007



PEMERINTAH KOTA MALANG
DINAS KEPEMUDAAN, OLAHRAGA DAN PARIWISATA

Jl. Tenes (Stadion Gajayana) Telp. (0341) 324372, Faks (0341) 324375

kode Pos 65119

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

N a m a : **ERKAN WIKANTO, S.Sos, M.Si**
Jabatan : Analis Kebijakan Muda Sub Koordinator Sub - Substansi
Pengembangan Pemuda

Selanjutnya disebut **Pihak Kesatu**

N a m a : **ACHMAD SUPRIADI, S.E, M.M**
Jabatan : Kepala Bidang Kepemudaan

Selaku Atasan Langsung **Pihak Kesatu**, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Kesatu berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran Perubahan Perjanjian Kinerja ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Malang, 20 Oktober 2022

Kepala Bidang Kepemudaan

ACHMAD SUPRIADI, S.E, M.M

Pembina

NIP. 197220521 2000312 1 007

**Analisis Kebijakan Muda
Subkoordinator Sub-Substansi
Pengembangan Pemuda**

ERKAN WIKANTO, S.Sos, M.Si

Penata Tk. I

197509121998031003

**PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
ANALIS KEBIJAKAN MUDA SUBKOORDINATOR SUB-SUBSTANSI
PENGEMBANGAN PEMUDA
BIDANG KEPEMUDAAN**

No.	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
1	Terlaksananya Koordinasi, Sinkronisasi dan Penyelenggaraan Peningkatan Kapasitas Daya Saing Pemuda Pelopor yang sesuai standart penilaian	jumlah pemuda pelopor yang terpilih	9 pemuda
2	Terselenggaranya Seleksi dan Pelatihan Pasukan Pengibar Bendera Kota Malang yang memenuhi kriteria yang ditentukan	Jumlah paskibraka yang terpilih	78 Paskibraka
3	Terlaksananya Koordinasi , Sinkronisasi dan penyelenggaraan peningkatan kapasitas daya saing wira usaha pemuda	Jumlah pemuda yang mendapat pelatihan kewirausahaan	448 pemuda

Sub Kegiatan	Anggaran
1 Koordinasi, Sinkronisasi dan Penyelenggaraan Peningkatan Kapasitas Daya Saing Pemuda Pelopor	Rp 58.200.000
2 Penyelenggaraan Seleksi dan Pelatihan pasukan Pengibar Bendera	Rp. 642.304.611
3 Koordinasi, Sinkronisasi dan Penyelenggaraan Peningkatan Kapasitas Daya Saing Wira Usaha Pemula	Rp 152.775.000
Jumlah	Rp. 853.279.611

Kepala Bidang Kepemudaan



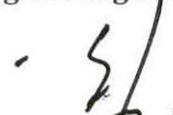
ACHMAD SUPRIADI, S.E, M.M

Pembina

NIP. 197220521 2000312 1 007

Malang, 20 Oktober 2022

**Analisis Kebijakan Muda
Subkoordinator Sub-Substansi
Pengembangan Pemuda**



ERKAN WIKANTO, S.Sos, M.Si

Penata Tk/I

197509121998031003



PEMERINTAH KOTA MALANG
DINAS KEPEMUDAAN, OLAHRAGA DAN PARIWISATA

Jl. Tenes (Stadion Gajayana) Telp. (0341) 324372, Faks (0341) 324375

kode Pos 65119

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

N a m a : **SURYO ADI PERMONO, S.T**
Jabatan : Analis Kebijakan Muda Subkoordinator Sub – Substansi
Infrastruktur dan Kemitraan Pemuda

Selanjutnya disebut **Pihak Kesatu**

N a m a : **ACHMAD SUPRIADI, S.E, M.M**
Jabatan : Kepala Bidang Kepemudaan

Selaku Atasan Langsung **Pihak Kesatu**, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Kesatu berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran Perubahan Perjanjian Kinerja ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Malang, 20 Oktober 2022

Kepala Bidang Kepemudaan

ACHMAD SUPRIADI, S.E, M.M

Pembina

NIP. 197220521 2000312 1 007

**Analis Kebijakan Muda
Subkoordinator Sub – Substansi
Infrastruktur dan Kemitraan Pemuda**

SURYO ADI PERMONO, S.T

Penata Tk. I

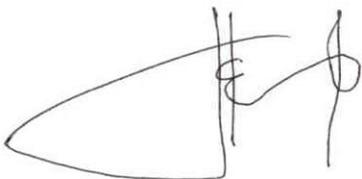
NIP. 19670120 199602 1 001

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
ANALIS KEBIJAKAN MUDA SUBKOORDINATOR SUB - SUBSTANSI INFRASTRUKTUR
DAN KEMITRAAN PEMUDA
BIDANG KEPEMUDAAN

No.	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1	Terselenggaranya Peningkatan Kapasitas Pemuda dan Organisasi Kepemudaan Kabupaten/Kota yang berdaya saing	Jumlah pengurus OKP yang menjadi peserta	525 Pemuda
2	Terselenggaranya Peningkatan Kapasitas Organisasi Kepramukaan Tingkat Daerah yang mandiri	anggota yang mengikuti pembinaan	18.954 orang
3	Terselenggaranya Peningkatan Kepemimpinan, Kepeloporan dan Kesukarelawanan Pemuda yang memenuhi kriteria yang ditentukan	Jumlah pemuda terpilih	6 pemuda

Sub Kegiatan	Anggaran
1 Peningkatan Kapasitas Organisasi Kepramukaan Tingkat Daerah	Rp 500.000.000
2 Peningkatan Kapasitas Pemuda dan Organisasi Kepemudaan Kabupaten/Kota	Rp. 172.092.754
3 Peningkatan Kepemimpinan, Kepeloporan dan Kesukarelawanan Pemuda	Rp. 81.015.440
Jumlah	Rp. 753.108.194

Kepala Bidang Kepemudaan



ACHMAD SUPRIADI, S.E, M.M
 Pembina
 NIP. 197220521 2000312 1 007

Malang, 20 Oktober 2022
Analisis Kebijakan Muda
Subkoordinator Sub – Substansi
Infrastruktur dan Kemitraan Pemuda

SURYO ADI PERMONO, S.T
 Penata Tk. I
 NIP. 19670120199602 1 001



PEMERINTAH KOTA MALANG
DINAS KEPEMUDAAN, OLAHRAGA DAN PARIWISATA

Jl. Tenes (Stadion Gajayana) Telp. (0341) 324372, Faks (0341) 324375

kode Pos 65119

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

N a m a :
Jabatan : Analis Kebijakan Muda Subkoordinator Sub – Substansi
Pemberdayaan Pemuda

Selanjutnya disebut **Pihak Kesatu**

N a m a : **ACHMAD SUPRIADI, S.E, M.M**
Jabatan : Kepala Bidang Kepemudaan

Selaku Atasan Langsung **Pihak Kesatu**, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Kesatu berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran Perubahan Perjanjian Kinerja ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kepala Bidang Kepemudaan

ACHMAD SUPRIADI, S.E, M.M

Pembina

NIP. 197220521 2000312 1 007

Malang, 20 Oktober 2022

**Analisis Kebijakan Muda
Subkoordinator Sub – Substansi
Pemberdayaan Pemuda**

.....
Pangkat.

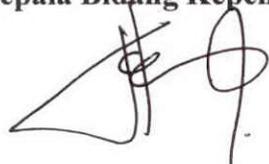
NIP.

**PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
ANALIS KEBIJAKAN MUDA SUBKOORDINATOR SUB- SUBSTANSI
PEMBERDAYAAN PEMUDA
BIDANG KEPEMUDAAN**

No.	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
1	Terlaksananya Koordinasi, Sinkronisasi dan Penyelenggaraan Peningkatan Kapasitas Daya Saing Pemuda Kader Kabupaten/kota yang mendapatkan pelatihan keterampilan pemuda	Jumlah pemuda peserta keterampilan pemuda	70 Pemuda
2	Terpenuhinya Hak Setiap Pemuda melalui Perlindungan Pemuda, Advokasi, Akses Pengembangan Diri, Penggunaan Prasarana dan Sarana Tanpa Diskriminatif, Partisipasi Pemuda Dalam Proses Perencanaan, Pelaksanaan Evaluasi dan Pengambilan Keputusan Program Strategis Kepemudaan yang diselenggarakan melalui sosialisasi dan rancangan perwal pemuda	Jumlah pemuda peserta sosialisasi	425 Pemuda
		Jumlah dokumen	1 Dokumen

Sub Kegiatan	Anggaran
1 Koordinasi, Sinkronisasi dan Penyelenggaraan Peningkatan Kapasitas Daya Saing Pemuda Kader Kabupaten/Kota	Rp 43.633.000
2 Pemenuhan Hak Setiap Pemuda melalui Perlindungan Pemuda, Advokasi, Akses Pengembangan Diri, Penggunaan Prasarana dan Sarana Tanpa Diskriminatif, Partisipasi Pemuda dalam Proses Perencanaan, Pelaksanaan Evaluasi dan Pengambilan Keputusan Program Strategis Kepemudaan	Rp. 236.245.000
Jumlah	Rp. 279.878.000

Kepala Bidang Kepemudaan



ACHMAD SUPRIADI, S.E, M.M

Pembina

NIP. 197220521 2000312 1 007

Malang, 20 Oktober 2022
**Analisis Kebijakan Muda
Subkoordinator Sub – Substansi
Pemberdayaan Pemuda**

.....
Pangkat.

NIP.



PEMERINTAH KOTA MALANG
DINAS KEPEMUDAAN, OLAHRAGA DAN PARIWISATA

Jl. Tenes (Stadion Gajayana) Telp. (0341) 324372, Faks (0341) 324375

kode Pos 65119

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

N a m a : **DINA MAHANANI P, S.H**

Jabatan : Fasilitator Kewirausahaan

Selanjutnya disebut **Pihak Kesatu**

N a m a : **ERKAN WIKANTO, S.Sos, M.Si**

Jabatan : Analis Kebijakan Muda

Subkoordinator Sub-Substansi Pengembangan Pemuda

Selaku Atasan Langsung **Pihak Kesatu**, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Kesatu berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran Perubahan Perjanjian Kinerja ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Malang, 20 Oktober 2022

**Analis Kebijakan Muda
Subkoordinator Sub-Substansi
Pengembangan Pemuda**



ERKAN WIKANTO, S.Sos, M.Si.
Penata Tk. I
NIP. 19750912 199803 1 003

Fasilitator Kewirausahaan

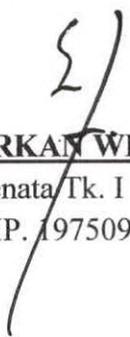


DINA MAHANANI P, S.H
Penata Muda
NIP. 19800130 200801 2 020

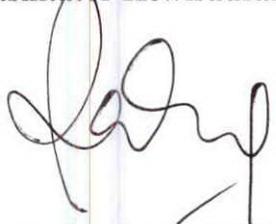
**PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
FASILITATOR KEWIRAUSAHAAN
BIDANG KEPEMUDAAN**

No.	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
1	Tersedianya bahan fasilitasi kewirausahaan pemuda	Jumlah bahan fasilitasi kewirausahaan pemuda	1 dokumen

**Analisis Kebijakan Muda
Subkoordinator Sub-Substansi
Pengembangan Pemuda**


ERKAN WIKANTO, S.Sos, M.Si
Penata Tk. I
NIP. 19750912 199803 1 003

Malang, 20 Oktober 2022
Fasilitator Kewirausahaan


DINA MAHANANI, S.H
Penata Muda
NIP. 19800130 200801 2 020



PEMERINTAH KOTA MALANG
DINAS KEPEMUDAAN, OLAAHRAGA DAN PARIWISATA

Jl. Tenes (Stadion Gajayana) Telp. (0341) 324372, Faks (0341) 324375

kode Pos 65119

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

N a m a : **MISKAN, S.E.**
Jabatan : Analis Pengembangan Pemuda

Selanjutnya disebut **Pihak Kesatu**

N a m a : **ERKAN WIKANTO, S.Sos., M.Si**
Jabatan : Analis Kebijakan Muda
Subkoordinator Sub – Subtansi Pengembangan Pemuda

Selaku Atasan Langsung **Pihak Kesatu**, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Kesatu berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran Perubahan Perjanjian Kinerja ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

**Analis Kebijakan Muda
Subkoordinator Sub– Subtansi
Pengembangan Pemuda**


ERKAN WIKANTO, S.Sos., M.Si
Penata Tk. I
NIP. 19750912 199803 1 003

Malang 20 Oktober 2022
Analis Pengembangan Pemuda


MISKAN, S.E
Penata Muda
NIP. 19700408 200701 1 016

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
ANALIS PENGEMBANGAN PEMUDA
SUB-SUBTANSI INFRASTRUKTUR DAN KEMITRAAN PEMUDA
BIDANG KEPEMUDAAN

No.	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
1	Terlaksananya pengolahan data calon Paskibra dan Paskibraka	Jumlah data dan informasi calon Paskibra dan Paskibraka	1 dokumen
2	Terlaksananya pengolahan data kewirausahaan pemuda pemula	Jumlah data dan informasi kewirausahaan pemuda pemula	1 dokumen
3	Terlaksananya pengolahan data pemuda pelopor	Jumlah data dan informasi pemuda pelopor	1 dokumen

Analisis Kebijakan Muda
Sub Koordinator Sub – Subtansi
Pengembangan Pemuda


ERKAN WIKANTO, S.Sos, M.Si
Penata Tk. I
NIP. 19750912 199803 1 003

Malang, 20 Oktober 2022
Analisis Pengembangan Pemuda


MISKAN, S.E
Penata Muda
NIP. 19700408 200701 1 016



PEMERINTAH KOTA MALANG
DINAS KEPEMUDAAN, OLAHRAGA DAN PARIWISATA

Jl. Tenes (Stadion Gajayana) Telp. (0341) 324372, Faks (0341) 324375

kode Pos 65119

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

N a m a : **ADJI SOEGIJO, S.E**

Jabatan : Fasilitator Promosi

Selanjutnya disebut **Pihak Kesatu**

N a m a : **SURYO ADI PERMONO, ST**

Jabatan : Analis Kebijakan Muda Subkoordinator Sub – Subtansi
Infrastruktur dan Kemitraan Pemuda

Selaku Atasan Langsung **Pihak Kesatu**, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Kesatu berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran Perubahan Perjanjian Kinerja ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

**Analisis Kebijakan Muda
Subkoordinator Sub – Subtansi
Infrastruktur dan Kemitraan Pemuda**

SURYO ADI PERMONO, S.T

Penata Tk. I

NIP. 19670120 19960 2 1 001

Malang, 20 Oktober 2022

Fasilitator Promosi

ADJI SOEGIJO, S.E

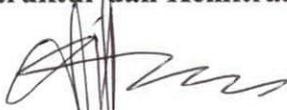
Penata Muda

NIP. 19650930 200701 1 022

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
FASILITATOR PROMOSI
SUB KOORDINATOR SUD-SUBTANSI INFRASTRUKTUR DAN KEMITRAAN PEMUDA
BIDANG KEPEMUDAAN

No.	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
1	Tersedianya bahan koordinasi kegiatan kepramukaan Kota Malang	Jumlah bahan koordinasi kegiatan kepramukaan Kota Malang	1 materi
2	Tersedianya dokumen peserta APEKSI dan studi tiru kepemimpinan, kepeloporan dan kesukarelawanan pemuda	Jumlah dokumen kegiatan APEKSI dan studi tiru kepemimpinan, kepeloporan dan kesukarelawanan pemuda	2 dokumen
3	Tersedianya bahan kegiatan peningkatan kapasitas pemuda dan organisasi kepemudaan	Jumlah dokumen kegiatan peningkatan kapasitas pemuda dan organisasi kepemudaan	1 dokumen

Analisis Kebijakan Muda
Subkoordinator Sub – Subtansi
Infrastruktur dan Kemitraan Pemuda



SURYO ADI PERMONO, S.T

Penata Tk. I

NIP. 19670120 199602 1 001

Malang, 20 Oktober 2022

Fasilitator Promosi



ADJI SOEGIJO, S.E

Penata Muda

NIP. 19650930 200701 1 022



PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

N a m a : **MIRTA RATRI ARINI, S. Psi**
Jabatan : Penyuluh Kepemudaan

Selanjutnya disebut **Pihak Kesatu**

N a m a :
Jabatan : Analis Kebijakan Muda Subkoordinator Sub – Substansi
Pemberdayaan Pemuda

Selaku Atasan Langsung **Pihak Kesatu**, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Kesatu berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran Perubahan Perjanjian Kinerja ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

**Analis Kebijakan Muda
Subkoordinator Sub - Substansi
Pemberdayaan Pemuda**

.....
Pangkat.
NIP.

Malang, 20 Oktober 2022

Penyuluh Kepemudaan

MIRTA RATRI ARINI, S.Psi

Penata

NIP. 19780313 201101 2 001

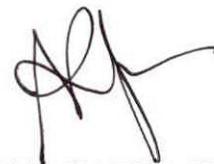
**PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
PENYULUH KEPEMUDAAN
SUBKOORDINATOR SUB-SUBTANSI PEMBERDAYAAN PEMUDA
BIDANG KEPEMUDAAN**

No.	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
1	Tersedianya bahan penyuluhan dan sosialisasi Kegiatan Pemenuhan Hak setiap Pemuda melalui Perlindungan Pemuda, Advokasi, Akses Pengembangan Diri, Penggunaan Prasarana dan Sarana Tanpa Diskriminatif, Partisipasi Pemuda Dalam Proses Perencanaan, Pelaksanaan Evaluasi dan Pengambilan Keputusan Program Strategis Kepemudaan yang diselenggarakan melalui sosialisasi serta rancangan perwal pemuda	Jumlah bahan penyuluhan sosialisasi HIV/Aids dan P4GN, dan dokumen rancangan perwal pemuda	2 dokumen
2	Tersedianya materi penyuluhan kegiatan Koordinasi, Sinkronisasi dan Penyelenggaraan Peningkatan Kapasitas Daya Saing Pemuda Kader Kabupaten/kota yang mendapatkan pelatihan keterampilan pemuda	Jumlah materi penyuluhan kegiatan Koordinasi, Sinkronisasi dan Penyelenggaraan Peningkatan Kapasitas Daya Saing Pemuda Kader Kabupaten/kota yang mendapatkan pelatihan keterampilan pemuda	1 dokumen

**Analisis Kebijakan Muda
Subkoordinator Sub – Subtansi
Pemberdayaan Pemuda**

.....
Pangkat.
NIP.

Malang, 20 Oktober 2022
Penyuluh Kepemudaan



MIRTA RATRI ARINI, S.Psi
Penata
NIP. 19780313 201101 2 001